

COMUNE di CASALEONE

Provincia di Verona
Delegazione Trattante
Via Vittorio Veneto 61
Tel. 0442-328.711
Fax 0442-328.740
P.IVA 00659900237

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2010 PARTE ECONOMICA

IPOTESI

Il giorno 31 agosto 2011 presso la Sede Municipale, a seguito dei vari incontri tra le RRSSUU e la Parte Pubblica per la definizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte economica anno 2010, le Parti:

Parte pubblica

Dr. Giovanni Tamà Segretario Comunale – Direttore Generale

RSU

Malvezzi Monica
Ambrosi Fausto
Tonel Romeo

OO.SS. Territoriali

CGIL/FP
CISL/FPS

De Pasquale Antonio
Olivato Maurizio

sottoscrivono la allegata ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte economica anno 2010.

Parte economica anno 2010

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2010 è determinato in complessive € **109.159,31**, secondo quanto risulta nell'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente accordo:

- la "parte fissa" è confermata in € **94.143,65**
- la "parte variabile" è determinata in € **9.162,33**

(così composta: € 7.315,36 di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 01.04.1999; compaiono nel fondo anche € 181,97 quali risparmio straordinario ex art. 15, comma 1, lettera m), del CCNL 01.04.1999 ed € 1.665,00 ex art. 15, comma 1, lettera k, CCNL 01.04.1999: art. 92 D.Lgs. n. 163/2006, c.d. incentivi progettazione legge "merloni");

- il "fondo per lo straordinario" è pari a complessivi € **5.853,33**.

In attesa di una nuova regolamentazione, anche per l'anno 2010 vengono applicate le norme per la ripartizione del fondo così come previste nel vigente C.C.D.I. 2002/2005, siglato il 10/06/2005, con le integrazioni di cui all'accordo in data 29.01.2007.

La ripartizione del Fondo è determinata come risulta nell'allegato B), parte integrante sostanziale del presente accordo, anche a conferma del verbale sottoscritto dalla delegazione trattante in data 27.04.2011, ed in particolare,:

- il numero di "progressioni economiche orizzontali" previste per l'anno 2010 sono in numero di 7 per un totale di € **4.908,19** a carico del fondo anno 2010; tale previsione conferma la disciplina contenuta nell'articolo 9 del C.C.N.L. 11/04/2008 (requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi). In attesa di una nuova regolamentazione per le selezioni P.E.O. verranno applicate le norme contenute all'articolo 26 – Allegato "M" del vigente C.C.D.I. 2002/2005, siglato il 10/06/2005 e non in contrasto con la nuova normativa contenuta nel C.C.N.L. 11/04/2008;
- l'**indennità di disagio**, è riconosciuta a n. 8 dipendenti, per i periodi del 2010 di effettiva presenza negli uffici, per l'attività svolta in condizioni particolarmente disagiate. Complessivamente l'indennità corrisposta è di € **2.437,52**;
- l'**indennità di rischio** è prevista per n. 4 dipendenti, per complessive € **960,90**;
- l'**indennità "maneggio valori"** è prevista per l'economista comunale e per n. 2 dipendenti (anagrafe – stato civile) per complessive € **748,28**;
- viene erogato il compenso annuo di € **300,00** alle particolari figure professionali di seguito specificate: ufficiale di stato civile, anagrafe ed ufficiale elettorale (n. 2 dipendenti) per complessive € **600,00**;
- viene confermata per l'anno 2010 l'indennità per **specifiche responsabilità** di cui all'art. 17, c. 2, lett. f), del C.C.N.L. 01/04/1999 (sostituzione Posizioni Organizzative): ai vari dipendenti sostituiti di P.O. viene riconosciuta la somma di € 1.300,00, ad eccezione del Coordinatore della Polizia Municipale per il quale viene riconosciuta, in applicazione dell'atto deliberativo di G.C. n. 145/2007 ("funzioni di coordinamento e controllo"), un'indennità di € 2.000,00, e della figura del fisioterapista per la quale viene riconosciuta, come stabilito nel verbale della Delegazione Trattante del 07/04/2008, un'indennità di € 1.300,00. N. 2 dipendenti Cat. Giuridica C/1 individuati sostituiti di P.O. hanno esercitato tale funzione fino al 30/06/2010 con conseguente riconoscimento per l'anno 2010 di € 650,00, anziché € 1.300,00 annui cadauno. Una dipendente Cat. Giuridica D/1, individuata sostituita di P.O. ha esercitato tale funzione solo nel secondo semestre 2010, in quanto ha usufruito del congedo per maternità nel primo semestre, con conseguente riconoscimento per l'anno 2010 di € 650,00, anziché € 1.300,00 annui. Inoltre le Parti confermano il riconoscimento di un compenso di € 1.000,00 per l'attività di coordinamento dei lavori esterni al dipendente formalmente individuato a tale attività. Con verbale della delegazione trattante del 27/04/2011 è stato concordato di attribuire a decorrere dall'anno 2010 una indennità ai sensi del vigente art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 01.04.1999, così come modificato dall'art. 7 del CCNL 09.05.2006, ad un dipendente Cat. Giuridica B/3 per la tipologia

delle attività svolte ed a riconoscimento delle funzioni esercitate nell'ambito del servizio informatico dell'Ente; per l'anno 2010 tale indennità è stata stabilita in € 950,00. Complessivamente le indennità di cui al presente punto per l'anno 2010 sono determinate in € 9.800,00;

- l'ammontare delle **progressioni economiche orizzontali a regime** a carico del fondo anno 2010 (assegnate fino all'anno 2009 compreso) ammonta a complessivi € 58.335,69 (ivi compresa la PEO di € 1.126,19 a favore della dipendente V.M. Cat. Giuridica D/1 – economica D/4, precedentemente assegnata dall'anno 2009, ma non erogata in attesa della definitiva verifica da parte dell'Ufficio Personale dei requisiti di anzianità per l'accesso, conclusasi positivamente), mentre l'indennità di comparto, sempre a carico del fondo anno 2010, ammonta a complessivi € 14.988,52;
- per la somma rimanente del "premio produttività individuale" per tutto il personale dipendente, non titolare di P.O., rimangono confermati il meccanismo di assegnazione mediante le schede di valutazione predisposte dai vari responsabili di settore ed i criteri di ripartizione già utilizzati nelle precedenti annualità. L'ammontare complessivo ammonta ad € 8.863,99, comprensivo di € 2,11 a titolo di risparmio del fondo straordinario dell'anno 2010 (erogati a titolo di lavoro straordinario € 5.851,22 su € 5.853,33 previsti), di € 7.497,33 per risorse variabili (di cui € 7.315,36 ex art. 15, comma 2, del CCNL 01.04.1999 ed € 181,97 quali risparmio straordinario ex art. 15, comma 1, lettera m), del CCNL 01.04.1999) e di risorse "residue" parte stabile per € 1.364,55. L'effettiva erogazione delle somma di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 01.04.1999, pari a € 7.315,36 è subordinata ad apposita certificazione del nucleo di valutazione (ora Organismo Indipendente di Valutazione) del Comune ai sensi dell'art. 15, comma 4, del CCNL 01.04.1999;
- verranno corrisposti, infine, € 1.665,00, ai sensi art. 15, comma 1, lettera k, CCNL 01.04.1999 – art. 92 D.Lgs. n. 163/2006, c.d. incentivi progettazione legge "merloni".

La presente ipotesi costituisce vincolo alla definitiva sottoscrizione dell'accordo che avverrà dopo le verifiche e gli adempimenti di cui all'articolo 5, commi 3 e 4, del CCNL 01/04/1999, come sostituito dall'articolo 4 del CCNL 22/01/2004.

Letto, confermato e sottoscritto.

Parte Pubblica:

Il Presidente F.to Tamà dott. Giovanni

RR.SS.UU.:

F.to Ambrosi Fausto

F.to Malvezzi Monica

F.to Tonel Romeo

OO.SS. Territoriali:

CGIL/FP: F.to De Pasquale Antonio

CISL/FPS: F.to Olivato Maurizio

2010

ALLEGATO A)

COSTITUZIONE FONDO ART 31 CCNL 2002 / 2005

Art.31 comma 2 CCNL 02/05			PARTE FISSA ANNO 2010	Euro		
F I S S A	Art.15,1a lett. a,b,	01.04.1999	fondo produttività 1998 (STORICO CONCORDATO DA 2002)		STORICO DAL 2002	
	Art.15, 1, f	01.04.1999	risp discipl art.2, c.3 Dlgs 29/1993			
	Art.15, 1,g	01.04.1999	LED 1998			
	Art. 15,1,h	01.04.1999	indennità di funzione			
	Art. 15,1,i	01.04.1999	risparmi dirigenza			
	Art. 15,1,j	01.04.1999	0,52% monte salari 1997 (€ 115.940,44)	€ 78.086,71		
	Art. 15,1,i	01.04.1999	risorse personale trasferito			
	Art.15, 5	01.04.1999	incremento dotazione organica al 31.12.03			
	Art.14, 4	01.04.1999	Riduzione 3% straordinario			
	Art.4,1	05.10.2001	1,1% m.s. 1999 (€ 706.432,99)			
	Art.4,2	05.10.2001	r.i.a. personale cessato dall'1,1,2000	€ 696,54		DA ANNO 2003
	Art.32,1	22.01.2004	0,62% m.s. 2001 (€ 613.003,87)	€ 3.800,63		AGGIUNTO 2004
	Art.32,2	22.01.2004	0,50% m.s. 2001 (€ 613.003,87)	€ 3.065,02		AGGIUNTO 2004
	Art.4, 1	09.05.2006	0,5% ms 2003 (€ 699.822,00)	€ 3.499,11		AGGIUNTO 2006
art. 8, 2	11.04.2008	0,60% m.s. 2005 (€ 832.607,00)	€ 4.995,64	AGGIUNTO 2008		
TOTALE PARTE FISSA				€ 94.143,65		
Art. 31 comma 3 CCNL 02/05			PARTE VARIABILE ANNO 2010			
V A R I A B I L E	Art.15,1,d	01.04.1999	attuaz.art.43 legge 449/1997 (risp.gestione)	€ -		
	Art.15,1,k	01.04.1999	risorse specifiche disposizioni di legge	€ -		
	Art.15,1,m	01.04.1999	risparmi straordinario art.14	€ 181,97		
	Art.15,2	01.04.1999	1,2% m.s. 1997 (€ 609.613,00) - massimo € 7.315,36	€ 7.315,36		
	Art.15,5	01.04.1999	attivazione nuovi servizi	€ -		
	Art.15,5	01.04.1999	progetti strategici	€ -		
	Art.15,5	01.04.1999	potenziamento servizi esistenti:	€ -		
	Art.15,5	01.04.1999	incr.dotaz.organ. 2004 e 2005	€ -		
	Art.15,5	01.04.1999	assetti organizzativi: sviluppo	€ -		
	Art.17,5	01.04.1999	recupero produttività non liquidata	€ -		
	Art.54	14.09.2000	incentivazione messi notificatori	€ -		
	Art.4,3	05.10.2001	conferma merloni, ici etc Art.15,1k 1,4,99	€ 1.665,00	merloni	
	Art.4,4	05.10.2001	sponsorizzaz, convenzioni e contributi	€ -		
	Art.4, 2,a	09.05.2006	0,3% ms 03 (pers 25/32% entrate correnti)	€ -		
Art.4, 2,b	09.05.2006	0,3/0,7% ms 03 (pers - 25% entrate corr)	€ -			
TOTALE PARTE VARIABILE				€ 9.162,33		
TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'				€ 103.305,98		
Art.14	apr-99	Fondo per lo straordinario	€ 5.853,33			
TOTALE COMPLESSIVO ANNO 2010				€ 109.159,31		



ALLEGATO B)

Destinazione del fondo DETERMINA RIPARTIZIONE N.			
Utilizzo del Fondo (voci di uscita)			
DESCRIZIONE		CAPITOLO	
PREMIO 2010 (PARTE STABILE)	€ 94.143,65		
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.a (premio prod)	€ 1.364,65	915 - imp. n. 765/2010 e imp. n. 625/2008 (€ 296,29)	PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE (DA RISORSE STABILI)
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.b (progressioni orizzontali) ann preced INCLUSE PEO 2007	€ 57.209,50	VARI CAPITOLI "STIPENDI" BILANCIO 2010	
PEO 2009 V.M. (NON EROGATA A REGIME NEL 2010, MA DA EROGARE)	€ 1.126,19	915 - imp. n. 765/2010 (ANDAVA NEGLI STIPENDI 2010)	
Progressioni orizzontali 2010 (previste n. 7)	€ 4.908,19	915 - imp. n. 765/2010	
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.c (ret. posizione e risultato)	€ 0,00		
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d (turno -rischio-reperibilità-orario festivo e notturno)	€ 960,90	915 - imp. n. 65/2010	
maneggio valori: economo (€ 465) + 2 agenti contabili (€ 312x2)	€ 748,28	915 - imp. n. 765/2010	
funzioni plurime ART 36 C.2 LETT. I CCNL 22.01.2004 (€ 200 stabiliti con verbale dell'11/02/08)	€ 0,00		
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.e (disagio)	€ 2.437,52	915 - imp. n. 66/2010	
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.f (specifica responsabilità)	€ 9.800,00	915 - imp. n. 765/2010	
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.g (specifica attività e prestazioni)	€ 0,00		
CCNL 1/4/99 art. 17, c.2 lett.h (max € 300,00 annu x mese sulle graduatorie responsabili tributi - ufficiali stato civile e anagrafe - ufficiali elettorale - archivisti informatici)	€ 600,00	915 - imp. n. 765/2010	
CCNL 22/1/04 art. 33 (Indennità di comparto)	€ 14.988,52	VARI CAPITOLI "STIPENDI" BILANCIO 2010	
TOTALE (AL NETTO PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE)	€ 92.779,10		

SOMME A DISPOSIZIONE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE (ha riflesso sull'importo da destinare alla produttività individuale)	€ 6.272,74
---	------------

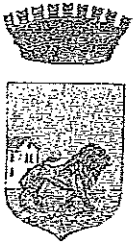
FONDO STRAORDINARIO 2010 di cui:	€ 5.853,33	915 - imp. n. 316/2010	
straordinario pagato 2010 (vigili)	€ 5.851,22	915 - imp. n. 316/2010	
risparmi straordinario 2010	€ 2,11	915 - imp. n. 316/2010	CONFLUISCE NELLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE

PREMIO 2010 (PARTE VARIABILE) di cui:	€ 7.497,33		
risparmi straordinario art. 14 CCNL 01.04.1999	€ 191,97	915 - imp. n. 765/2010	CONFLUISCE NELLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE
recupero produttività anno 2009 non liquidata art. 17 c. 5, CCNL 01.04.1999			
1,2% m.s. 1997 (€ 609.613,00) - massimo € 7.315,36	€ 7.315,36	915 - imp. n. 765/2010	CONFLUISCE NELLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE

RIEPILOGO (PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE)	€ 8.863,99	(RISORSE STABILI AL NETTO PROGRESSIONI ED INDENNITA' VARIE + RISORSE VARIABILI + RISPARMIO FONDO STRAORDINARIO)
--	-------------------	---

TOTALE COMPLESSIVO FONDO PRODUTTIVITA' 2010	€ 107.494,31
--	---------------------

ART. 15, COMMA 1, LETTERA K) CCNL 01.04.1999 (LL.PP. - Incentivi Legge merloni)	€ 1.665,00	
	IMPEGNO n. 549/2010	
	LL.PP.	
TOTALE COMPLESSIVO	€ 109.159,31	



COMUNE di CASALEONE

Provincia di Verona

Delegazione Trattante Di Parte Pubblica

Via Vittorio Veneto 61

Tel. 0442-328.711

Fax 0442-328.740

P.IVA 00659900237

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2010 PARTE ECONOMICA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA

Premessa

I contenuti della presente relazione devono tendere a favorire sia la corretta certificazione dei costi da parte dell'organo di revisione, sia la valutazione di merito sulle scelte negoziali da parte dell'Amministrazione Comunale.

In merito alla scelte negoziali decentrate e per agevolare le valutazioni di competenza della Giunta Comunale, si evidenzia quanto segue:

da un sommario riepilogo delle "direttive" formulate dai competenti organi di direzione politica dell'Ente al Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, si sottolinea che questi ha proceduto, nelle trattative per il rinnovo della Parte Economica Anno 2010, da un lato rispettando il limite di spesa già stabilito nel Bilancio di Previsione dell'anno 2010 per la quantificazione del Fondo incentivante alla produttività e, dall'altro, verificando che gli istituti contrattuali fossero coerentemente applicati.

Quantificazione dei costi della contrattazione decentrata integrativa

a) la determinazione dell'ammontare delle risorse decentrate stabili (ex art. 31, comma 2, CCNL 22.01.2004) è così risultante:

- € 78.086,71:	fondo produttività "storico" 1998
- € 696,54:	r.i.a. personale cessata da 01.01.2000 (art. 4, c. 2, CCNL 05.10.2001)
- € 3.800,63:	0,62% del m.s. 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22.01.2004)
- € 3.065,02:	0,50% del m.s. 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22.01.2004)
- € 3.499,11:	0,50% del m.s. 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 09.05.2006)
- € 4.995,64:	0,60% del m.s. 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11.04.2008)

per un totale complessivo di € 94.143,65;

b) la determinazione dell'ammontare delle risorse decentrate variabili (ex art. 31, comma 3, CCNL 22.01.2004) è così risultante:

- € 7.315,36:	1,2% m.s. 1997 (art. 15, c. 2, CCNL 01.04.1999: massimo € 7.315,36); L'effettiva erogazione di tale somma è subordinata ad apposita certificazione del nucleo di valutazione (ora Organismo Indipendente di Valutazione) del Comune ai sensi dell'art. 15, comma 4, del CCNL
---------------	---

01.04.1999;
- € 181,97: risparmi straordinario (art. 15, c. 1, lett. m), CCNL 01.04.1999);
- € 1.665,00: ex art. 15, comma 1, lettera k, CCNL 01.04.1999: art. 92 D.Lgs. n. 163/2006 (c.d. incentivi progettazione legge "merloni")

per un totale complessivo di € 9.162,33;

c) la determinazione del fondo per lo straordinario ammonta a € 5.853,33 (determinato con nota del Direttore Generale prot. n. 4198 del 09.04.2010).

L'ammontare complessivo del Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2010 è stato determinato, pertanto, in complessivi € 109.159,31.

L'importo complessivo finale, che verrà quindi ripartito, è pari a € 109.159,31 (comprensivo di € 1.665,00 ex art. 15, comma 1, lettera k, CCNL 01.04.1999: art. 92 D.Lgs. n. 163/2006, c.d. incentivi progettazione legge "merloni").

Per quanto riguarda la copertura a bilancio di tali somme (impegni di spesa) e la destinazione delle risorse del fondo, si rimanda all' "ALLEGATO SUB 1)", parte integrante e sostanziale della presente relazione.

L'incremento delle risorse del fondo anno 2010 è stato effettuato nel rispetto dell'art. 8 del CCNL 11.04.2008.

Casaleone, 31 agosto 2011

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE PARTE PUBBLICA
IL DIRETTORE GENERALE
F.TO Dr. Giovanni Tamà

IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO
F.TO Dr. Simone Renon

Parte economica anno 2010 (ALLEGATO SUB 1)

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2010 è determinato in complessive € 109.159,31, come segue:

- la "parte fissa" è confermata in € 94.143,65
- la "parte variabile" è determinata in € 9.162,33
(composta € 7.315,36 di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 01.04.1999; compaiono nel fondo anche € 181,97 quali risparmio straordinario ex art. 15, comma 1, lettera m), del CCNL 01.04.1999 ed € 1.665,00 ex art. 15, comma 1, lettera k, CCNL 01.04.1999: art. 92 D.Lgs. n. 163/2006, c.d. incentivi progettazione legge "merloni");
- il "fondo per lo straordinario" è pari a complessivi € 5.853,33.

In attesa di una nuova regolamentazione, anche per l'anno 2010 vengono applicate le norme per la ripartizione del fondo così come previste nel vigente C.C.D.I. 2002/2005, siglato il 10/06/2005, con le integrazioni di cui all'accordo in data 29.01.2007.

La ripartizione del Fondo è determinata come segue, anche a conferma del verbale sottoscritto dalla delegazione trattante in data 27.04.2011, ed in particolare,:

- il numero di "progressioni economiche orizzontali" previste per l'anno 2010 sono in numero di 7 per un totale di € 4.908,19 a carico del fondo anno 2010; tale previsione conferma la disciplina contenuta nell'articolo 9 del C.C.N.L. 11/04/2008 (requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi). In attesa di una nuova regolamentazione per le selezioni P.E.O. verranno applicate le norme contenute all'articolo 26 – Allegato "M" del vigente C.C.D.I. 2002/2005, siglato il 10/06/2005 e non in contrasto con la nuova normativa contenuta nel C.C.N.L. 11/04/2008 (*Imp. n. 765/2010*);
- l'indennità di disagio, è riconosciuta a n. 8 dipendenti, per i periodi del 2010 di effettiva presenza negli uffici, per l'attività svolta in condizioni particolarmente disagiate. Complessivamente l'indennità corrisposta è di € 2.437,52 (*Imp. n. 66/2010*);
- l'indennità di rischio è prevista per n. 4 dipendenti, per complessive € 960,90 (*Imp. n. 65/2010*);
- l'indennità "maneggio valori" è prevista per l'economista comunale e per n. 2 dipendenti (anagrafe – stato civile) per complessive € 748,28 (*Imp. n. 765/2010*);
- viene erogato il compenso annuo di €. 300,00 alle particolari figure professionali di seguito specificate: ufficiale di stato civile, anagrafe ed ufficiale elettorale (n. 2 dipendenti) per complessive € 600,00 (*Imp. n. 765/2010*);
- viene confermata per l'anno 2010 l'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, c. 2, lett. f), del C.C.N.L. 01/04/1999 (sostituzione Posizioni Organizzative): ai vari dipendenti sostituti di P.O. viene riconosciuta la somma di € 1.300,00, ad eccezione del Coordinatore della Polizia Municipale per il quale viene riconosciuta, in applicazione dell'atto deliberativo di G.C. n. 145/2007 ("funzioni di coordinamento e controllo"), un'indennità di € 2.000,00, e della figura del fisioterapista per la quale viene riconosciuta, come stabilito nel verbale della Delegazione Trattante del 07/04/2008, un'indennità di € 1.300,00. N. 2 dipendenti Cat. Giuridica C/1 individuati sostituti di P.O. hanno esercitato tale funzione fino al 30/06/2010 con conseguente riconoscimento per l'anno 2010 di € 650,00, anziché € 1.300,00 annui cadauno. Una dipendente Cat. Giuridica D/1, individuata sostituto di P.O. ha esercitato tale funzione solo nel secondo semestre 2010, in quanto ha usufruito del congedo per maternità nel primo semestre, con conseguente riconoscimento per l'anno 2010 di € 650,00, anziché € 1.300,00 annui. Inoltre le Parti confermano il riconoscimento di un compenso di €. 1.000,00 per l'attività di coordinamento dei lavori esterni al dipendente formalmente individuato a tale attività. Con verbale della delegazione trattante del 27/04/2011 è stato concordato di attribuire a decorrere dall'anno 2010 una indennità ai sensi del vigente art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 01.04.1999, così come modificato dall'art. 7 del CCNL 09.05.2006, ad un dipendente Cat. Giuridica B/3 per la tipologia delle attività svolte ed a riconoscimento delle funzioni esercitate nell'ambito del servizio

informatico dell'Ente; per l'anno 2010 tale indennità è stata stabilita in € 950,00.

Complessivamente le indennità di cui al presente punto per l'anno 2010 sono determinate in € 9.800,00 (*Imp. n. 765/2010*);

- l'ammontare delle **progressioni economiche orizzontali a regime** a carico del fondo anno 2010 (assegnate fino all'anno 2009 compreso) ammonta a complessivi € **58.335,69** (di cui € 57.209,50 **impegnati nei rispettivi capitoli degli stipendi** ed € 1.126,19 relativa a P.E.O. a favore della dipendente V.M. Cat. Giuridica D/1 – economica D/4, precedentemente assegnata dall'anno 2009, ma non erogata in attesa della definitiva verifica da parte dell'Ufficio Personale dei requisiti di anzianità per l'accesso, conclusasi positivamente - *Imp. n. 765/2010*), mentre l'indennità di comparto, sempre a carico del fondo anno 2010, ammonta a complessivi € **14.988,52** (*Impegni nei rispettivi capitoli degli stipendi*);
- per la somma rimanente del "premio produttività individuale" per tutto il personale dipendente, non titolare di P.O., rimangono confermati il meccanismo di assegnazione mediante le schede di valutazione predisposte dai vari responsabili di settore ed i criteri di ripartizione già utilizzati nelle precedenti annualità. L'ammontare complessivo ammonta ad € **8.863,99**, comprensivo di € **2,11** a titolo di risparmio del fondo straordinario dell'anno 2010 (erogati a titolo di lavoro straordinario € 5.851,22 su € 5.853,33 previsti - *Imp. n. 316/2010*), di € **7.497,33** per risorse variabili (di cui € 7.315,36 ex art. 15, comma 2, del CCNL 01.04.1999 ed € 181,97 quali risparmio straordinario ex art. 15, comma 1, lettera m), del CCNL 01.04.1999 - *Imp. n. 765/2010*) e di risorse "residue" parte stabile per € **1.364,55** (*Imp. n. 765/2010 per € 1.068,26 ed Imp. n. 625/2008 per € 296,29*). L'effettiva erogazione delle somma di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 01.04.1999, pari a € 7.315,36 è subordinata ad apposita certificazione del nucleo di valutazione (ora Organismo Indipendente di Valutazione) del Comune ai sensi dell'art. 15, comma 4, del CCNL 01.04.1999;

Infine, si precisa che la somma di € **1.665,00**, ai sensi art. 15, comma 1, lettera k, CCNL 01.04.1999 – art. 92 D.Lgs. n. 163/2006, c.d. incentivi progettazione legge "merloni" trova copertura con **impegno n. 538/2010**.